

Aika 29.03.2022, klo 18:09 - 20:35

Paikka Vantaan kaupungintalon valtuustosali (os. Asematie 7)

Käsitellyt asiat

- § 18 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 19 **Pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 20 **Aluevaltuustoryhmien muodostaminen ja valtuustoryhmien nimien hyväksyminen**
- § 21 **Hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen 29.3.2022 lukien**
- § 22 **Yksilöasioiden jaoston vaali**
- § 23 **Edunvalvontajaoston vaali**
- § 24 **Lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaoston vaali**
- § 25 **Aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston vaali**
- § 26 **Terveydenhuollon palvelut -jaoston vaali**
- § 27 **Vanhusten palvelut -jaoston vaali**
- § 28 **Valtuustovaliokunnan ja valtuustotoimikunnan asettaminen valtuustokaudelle 2022-2025**
- § 29 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palkkio- ja matkustussääntö**
- § 30 **Vantaan kaupungin selvitys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvästä sosiaali- ja terveystoimen omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä arvio hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta**
- § 31 **Vantaan kaupungin järjestämän sosiaali- ja terveyshuollon toimitilojen ja asuntojen siirtyminen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan**
- § 32 **Vantaan kaupungin selvitys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle pelastustoimelta siirtyvästä omaisuudesta, henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta**
- § 33 **Keravan kaupungin selvitys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvästä sosiaali- ja terveydenhuollon omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä arvio hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta**
- § 34 **Keravan kaupungin järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon toimitilojen ja asuntojen siirtyminen Vantaa ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan**
- § 35 **Eteva kuntayhtymän selvitys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle erityishuoltopiirin omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista**
- Kårkulla-kuntayhtymän selvitys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle**

§ 36 erityishuoltopiirin omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista

Lisäpykälät

§ 37 Valtuustoaloitteet

Saapuvilla olleet jäsenet

Sirkka-Liisa Kähärä, puheenjohtaja
Paula Lehmuskallio, 1. varapuheenjohtaja
Anne Karjalainen, 2. varapuheenjohtaja
Anitta Orpana, poistui 20:04
Anniina Pylsy
Anssi Aura, poistui 20:04
Antero Eerola
Erika Veltheim
Eva Tawasoli
Eve Rämö
Funda Demiri
Gashaw Kaisa Bibani
Heli Hakala
Ida Tamminen
Inna Kallioinen
Janne Hartikainen
Jouko Jääskeläinen
Jouko Lindtman
Jussi Saramo
Jüri Linros
Kai-Ari Lundell
Laura Tulikorpi
Lauri Kaira
Maarit Raja-Aho
Marja Suomela
Marjo Vacker
Matilda Stirkkinen
Mika Kasonen
Mika Niikko
Minttu Sillanpää
Nina Nummela
Olga Gilbert
Patrik Karlsson
Pia Lohikoski
Pirjo Luokkala
Pirkko Letto
Ranbir Sodhi
Reija Friman
Riitta Särkelä
Sakari Rokkanen
Sari Viinikainen
Satu Ek
Sirpa Siru Kauppinen
Soile Eriksson
Susanna Kaiju
Suvi Karhu
Säde Tahvanainen
Tanja Aidanjuuri

Tarja Eklund
Teemu Purojärvi
Terhi Enjala
Tia Seppänen
Tiina Keskimäki
Tiina Tuomela
Timo Laaninen
Tuija Haapalainen
Tuire Kaimio
Tuukka Saimen
Ulla Kaukola
Ulla-Maija Kopra
Vaula Norrena
Oskari Iivarinen, varajäsen
Nina Korventaival, varajäsen
Sirpa Peura, varajäsen
Marjo Koistinen, varajäsen
Niina Saarinen, varajäsen
Antti Seppinen, varajäsen
Taava Leppänen, varajäsen
Veli-Matti Kallistahti, varajäsen
Matti Lepistö, varajäsen, saapui 20:04
Helen Josefsson, varajäsen, saapui 20:04

Muut saapuvilla olleet

Riikka Liljeroos, Päätöksenteon valmistelupäällikkö, sihteeri
Timo Aronkytö, Hyvinvointialueen muutosjohtaja
Jenna Pajari, Juristi, saapui 18:12
Mikko Hokkanen, Hallintovalmistelujohtaja, saapui 18:12
Jyrki Landstedt, Pelastustoimen muutosjohtaja, saapui 18:12
Olli Huuskonen, Sote-valmistelun muutosjohtaja, saapui 18:12
Jukka Hako, Aluehallituksen jäsen, saapui 18:12

Poissa

Hanna Holmberg-Soto
Jari Sainio
Kimmo Kiljunen
Marja Ahava
Markku Pyykkölä
Otso Kivimäki
Sami Kanerva
Sari Multala

Allekirjoitukset

Sirkka-Liisa Kähärä
Puheenjohtaja

Riikka Liljeroos
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Funda Demiri

Gashaw Bibani

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 5.4.2022 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Liljeroos

§ 18**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Hallintosäännön 103 §:n mukaan aluevaltuuston kokouskutsu laaditaan suomen ja ruotsin kielellä. Kokouskutsun antaa aluevaltuuston puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, jos kyseessä on sähköinen kokous ja ilmoitettava verkko-osoite sekä tila, jossa yleisö voi seurata kokousta. Kokouskutsussa on mainittava, jos osa kokousasioista käsitellään suljetussa kokouksessa. Kokouskutsu on lähetettävä vähintään 4 päivää ennen aluevaltuuston kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Ehdotus

Aluevaltuusto päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Lisäksi aluehallitus päätti myöntää kokoukseen puhe- ja läsnäolo-oikeuden sote-valmistelun muutosjohtaja Olli Huuskoselle, pelastustoimen muutosjohtaja Jyrki Landstedtille, hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkaselle, juristi Jenna Pajarille sekä aluehallituksen jäsen Jukka Hakolle.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Päätöksenteon jälkeen pidettiin kokoustauko klo 18.13-18.59.

§ 19**Pöytäkirjan tarkastaminen**

Hallintosäännön 119 §:n mukaan aluevaltuuston pöytäkirjaan sovelletaan, mitä pöytäkirjan laatimisesta määrätään hyvinvointialuelain 112 §:ssä. Aluevaltuusto valitsee jokaisessa kokouksessaan kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan. Pöytäkirja voidaan tarkastaa yksittäisen asian osalta jo kokouksessa. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti. Pöytäkirja laaditaan suomen ja ruotsin kielellä.

Ehdotus

Aluevaltuusto päättää:

1. valita kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan;
2. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 5.4.2022 klo 12.00 lähtien.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti:

1. valita kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan seuraavasti: Gashaw Bibani ja Funda Demiri;
2. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 5.4.2022 klo 12.00 lähtien.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

§ 20**Aluevaltuustoryhmien muodostaminen ja valtuustoryhmien nimien hyväksyminen**

VAKEDno-2022-44

Aluehallitus 15.03.2022 § 4

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 97 §:n mukaan valtuutetut ja varavaltuutetut voivat muodostaa valtuustoryhmiä aluevaltuustotyöskentelyä varten.

Valtuustoryhmän muodostamisesta, nimestä ja puheenjohtajasta on annettava aluevaltuuston puheenjohtajalle kirjallinen ilmoitus. Kaikkien ryhmään liittyvien valtuutettujen on allekirjoitettava ilmoitus. Valtuustoryhmänä pidetään myös yhtä valtuutettua, jos hän on tehnyt 2 momentissa tarkoitetun ilmoituksen.

Aluevaltuusto hyväksyy valtuustoryhmien nimet. Nimi ei saa olla sopimaton. Puolueen valtuustoryhmästä eronneiden valtuutettujen uudelle valtuustoryhmälleen antama nimi ei saa aiheuttaa sekaantumisvaaraa.

Valtuustoryhmiä on pyydetty toimittamaan ilmoitukset valtuustoryhmien muodostamisesta. Ilmoituksia on saapunut tähän mennessä seuraavasti:

- Vihreä valtuustoryhmä
- Aluevaltuustoryhmä Valta kuuluu kansalle
- Svenska folkpartiets fullmäktigegrupp
- Kristillisdemokraatit, KD

Loput ilmoitukset sekä mahdolliset päivitykset jo saapuneisiin ilmoituksiin pyydetään toimittamaan aluevaltuuston kokoukseen 29.3.2022 mennessä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä ilmoitetut valtuustoryhmien nimet.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Ehdotus**Aluevaltuusto 29.03.2022**

Aluevaltuusto päättää hyväksyä ilmoitetut valtuustoryhmien nimet.

Kokouskäsitely

Valtuustoryhmät toimittivat loput ilmoitukset valtuustoryhmien perustamisesta kokouksen aikana.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen hyväksyä ilmoitetut valtuustoryhmien nimet seuraavasti:

- Sosialidemokraattinen aluevaltuustoryhmä
- Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä
- Keskustan valtuustoryhmä
- Vasemmistoliiton valtuustoryhmä
- Svenska folkpartiets fullmäktigegrupp
- Liike Nyt aluevaltuustoryhmä
- Kristillisdemokraatit, KD
- Aluevaltuustoryhmä Valta kuuluu kansalle
- Kokoomuksen aluevaltuustoryhmä
- Vihreä valtuustoryhmä

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

§ 21

Hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen 29.3.2022 lukien

VAKEDno-2022-12

Liitteet

- 1 Luonnos hyvinvointialueen hallintosäännöstä (aluehallituksen 15.3. esitys aluevaltuustolle).pdf
- 2 Utkast Förvaltningsstadga för Vandas och Kervos välfärdsområde (områdesstyrelsens förslag 15.3. till fullmäktige).pdf

Aluehallitus 15.03.2022 § 9

Liitteet:

- 1 Luonnos hyvinvointialueen hallintosäännöstä (aluehallituksen 15.3. esitys aluevaltuustolle).pdf

Aluevaltuusto on ensimmäisessä kokouksessaan 8.3.2022 § 4 hyväksynyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön.

Lain hyvinvointialueesta (hyvinvointialuelaki) 96 §:n mukaan aluevaltuusto voi hallintosäännössä siirtää toimivaltaansa hyvinvointialueen muille toimielimille, luottamushenkilöille ja viranhaltijoille. Toimivaltaa ei kuitenkaan saa siirtää asioissa, joista aluevaltuuston on tässä tai muussa laissa olevan säännöksen mukaan päätettävä.

Toimivaltaa ei voida siirtää erillisellä aluevaltuuston päätöksellä, vaan aluevaltuusto tekee toimivallan siirtoa koskevat päätökset aina hallintosäännöllä. Päättyessään hallintosäännöstä aluevaltuusto samalla määrittelee oman asemansa hyvinvointialueen päätösvallan käyttäjänä, päättää toimielinten ja viranhaltijoiden välisestä työnjaosta ja ratkaisee, annetaanko hyvinvointialueen viranomaiselle valta omalla päätöksellään siirtää toimivaltaansa edelleen. Kyseessä on siten hyvinvointialueen toiminnan ja valtasuhteiden kannalta yksi tärkeimmistä asiakirjoista.

Tässä vaiheessa hallintosääntöä ehdotetaan päivitettävän seuraavilta osin:

- § 8 Tietoturva ja tietosuojaja: lisätään maininta, että "Tietoturvan toimeenpanosta, ohjauksesta ja soveltamisohjeiden antamisesta päättää ICT-valmistelujohtaja."
- § 11 Yksilöasioiden jaosto: muutetaan jäsenmäärä 7 jäseneen
- § 18 Jaostot: muutetaan siten, että aluevaltuusto asettaa aluehallituksen alaisia jaostoja:
 - edunvalvontajaosto (6 jäsentä)
 - perheiden palvelut -jaosto (11 jäsentä)
 - aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaosto (11 jäsentä)
 - terveydenhuollon palvelut -jaosto (11 jäsentä)
 - vanhusten palvelut -jaosto (11 jäsentä)
 - lisäksi muutetaan otsikko muotoon "18 § Edunvalvonta- ja tulevaisuusjaostot"
- § 26 Yksilöasioiden jaoston tehtävät ja toimivalta: Muutetaan otsikko muotoon "Jaostojen tehtävät ja toimivalta" ja lisätään 18 §:ssä mainittujen jaostojen tehtävät ja toimivalta tähän pykälään.
- § 31 Henkilöstöorganisaatio: lisätään hyvinvointialueen jakautuminen toimialoihin (lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimiala, ikääntyneiden palvelujen toimiala, terveydenhuollon palvelujen toimiala, pelastustoimen palvelujen toimiala, konsernipalvelujen toimiala). Hyvinvointialuejohtaja jakaa toimialat palvelualueisiin.

- § 51 Lisätään maininta, että vuonna 2022 ennen toimialajohtajan virassaan aloittamista hyvinvointialuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää palvelualuejohtajien valinnasta.

Varsinaiset muutosehdotukset on kuvattu liitteenä olevassa hallintosääntöluonnoksessa vihreällä tekstillä ja poistoehdotukset punaisella tekstillä.

Jotta hallintosääntöpäivityksessä määriteltävät jaostot voidaan valita, on hallintosäännön tarkoitus astua voimaan heti hyväksymisen jälkeen. Hallintosäännössä on kysymys hyvinvointialueen sisäisen hallinnon ja toiminnan järjestämisestä. Tästä syystä on vakiintuneesti katsottu, että hallintosääntöä voidaan soveltaa heti kun se tai sen muutos on hyväksytty. Jos hallintosäännön tai sen muutoksen hyväksymistä koskeva pykälä tarkastetaan heti valtuuston kokouksessa, on hallintosääntöä mahdollista soveltaa samassa kokouksessa tehtävissä päätöksissä.

Tämän jälkeen hallintosääntöä on tarkoitus päivittää vielä myöhemmin keväällä ja muodostaa pelastuslautakunta siinä kohtaa, kun Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialue ovat solmineet yhteistoimintasopimuksen pelastuslaitoksesta. Lisäksi myöhemmin hallintosääntöä päivitetään vastaamaan 1.1.2023 aloittavaa henkilöstöorganisaatiota ja samalla valmistellaan yksilöasioihin liittyvät päätösvallan delegoinnit. Näiden tulee olla valmiina järjestämisvastuun siirtyessä hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen. Tämä päivitys tulee aluevaltuuston päätettäväksi loppuvuodesta 2022. Tämän lisäksi aluevaltuusto on kokouksessaan 8.3.2022 § 4 päättänyt, että aluevaltuusto arvioi hallintosäännön muutostarpeita vuoden aikana ja tekee tarvittaessa siihen muutoksia vuoden 2022 lopulla. Valmistelussa ovat mukana poliittiset ryhmät ja esityksen aluevaltuustolle tekee aluehallitus.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetystä hallintosäännöstä;
2. että hallintosääntö astuu voimaan välittömästi hyväksymisen jälkeen ja pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta jo kokouksessa.

Päätös

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetystä hallintosäännöstä;
2. että hallintosääntö astuu voimaan välittömästi hyväksymisen jälkeen ja pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta jo kokouksessa.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Ehdotus

Aluevaltuusto 29.03.2022

Aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetystä hallintosäännöstä;
2. että hallintosääntö astuu voimaan välittömästi hyväksymisen jälkeen ja pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta jo kokouksessa.

Kokouskäsitely

Aluevaltuusto päätti lisäksi, että § 9 lisätään maininta ”Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen” sekä valtuustovaliokunnan että valtuustotoimikunnan kohdalle. Muutoin päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti:

1. hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetystä hallintosäännöstä seuraavalla lisäyksellä: § 9 lisätään maininta ”Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen” sekä valtuustovaliokunnan että valtuustotoimikunnan kohdalle;
2. että hallintosääntö astuu voimaan välittömästi hyväksymisen jälkeen ja pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta jo kokouksessa.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Päätöksenteon jälkeen pidettiin kokoustauko klo 19.05-19.06. Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.

§ 22

Yksilöasioiden jaoston vaali

VAKEDno-2022-48

Aluehallitus 15.03.2022 § 10

Hyvinvointialuelain 35 §:n 2 momentin 3 kohdan mukaan aluevaltuusto voi asettaa jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan. Edelleen 4 momentin mukaan aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään. Hyvinvointialuelain 36 §:n 2 momentin mukaan aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Koska kyse on aluehallituksen alaisesta jaostosta, tulee jaoston jäsenten täyttää aluehallituksen jäseneltä vaadittavat kelpoisuusehdot. Hyvinvointialuelain 78 §:n mukaan "*Vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:*

1. välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
2. hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;
3. hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;
4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta. Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä. Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseniin.

Lisäksi jaoston jäsenten valinnassa on huomioitava tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Ehdotetun hallintosääntöpäivityksen 11 §:n mukaan aluehallituksessa on yksilöasioiden jaosto, jossa on 7 jäsentä, joista aluevaltuusto valitsee jäsenten lisäksi jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Yksilöasioiden jaoston tehtävänä ratkaista ne asiat, joissa asiakas on halunnut saattaa viranhaltijan tekemän päätöksen monijäsenisen toimielimen käsiteltäväksi. Lisäksi jaoston tehtävänä on käsitellä yksilöä ja perhettä koskevat sosiaali- ja terveydenhuollon asiat, jotka on säädetty monijäsenisen toimielimen käsiteltäväksi. Hallintosäännön 149 §:n mukaan yksilöasioiden jaoston esittelijöinä toimivat toimialajohtajat.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee yksilöasioiden jaostoon 7 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 sekä;
2. valitsee jäseniksi valituista yksilöasioiden jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Ehdotus

Aluevaltuusto 29.03.2022

Aluevaltuusto päättää:

1. valita yksilöasioiden jaostoon 7 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 sekä;
2. valita jäseniksi valituista yksilöasioiden jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti:

1. valita yksilöasioiden jaostoon 7 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 seuraavasti:
 - Teemu Purojärvi (ps.), varajäsen Janne Hartikainen (ps.)
 - Jouko Lindtman (sd.), varajäsen Olavi Lehtonen (sd.)
 - Tarja Eklund (sd.), varajäsen Eeva Pitkänen (sd.)
 - Marja Suomela (kok.), varajäsen Sirpa Peura (kok.)
 - Pentti Rönkkö (kd.), varajäsen Jorma Surakka (kd.)
 - Minna Varpula (vihr.), varajäsen Johanna Lätti (vihr.)
 - Samuli Ruusu (kok.), varajäsen Ossi Honkasalo (kok.)
2. valita jäseniksi valituista yksilöasioiden jaoston puheenjohtajaksi Teemu Purojärven (ps.) ja varapuheenjohtajaksi Jouko Lindtmanin (sd.)

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

§ 23

Edunvalvontajaoston vaali

VAKEDno-2022-48

Aluehallitus 15.03.2022 § 11

Hyvinvointialuelain 35 §:n 2 momentin 3 kohdan mukaan aluevaltuusto voi asettaa jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan. Edelleen 4 momentin mukaan aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään. Hyvinvointialuelain 36 §:n 2 momentin mukaan aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Koska kyse on aluehallituksen alaisesta jaostosta, tulee jaoston jäsenten täyttää aluehallituksen jäseneltä vaadittavat kelpoisuusehdot. Hyvinvointialuelain 78 §:n mukaan "*Vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:*

1. välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
2. hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;
3. hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;
4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta. Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä. Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseniin.

Lisäksi jaoston jäsenten valinnassa on huomioitava tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Ehdotetun hallintosääntöpäivityksen 18 §:n mukaan aluehallituksessa on edunvalvontajaosto. Jaoston varsinaisina jäseninä ovat aluehallituksen puheenjohtajisto sekä kolme hallituksen varsinaista jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Edunvalvontajaostossa on puheenjohtaja ja yksi varapuheenjohtaja. Jaoston puheenjohtajana toimii aluehallituksen puheenjohtaja. Hyvinvointialuelain 36 §:n mukaan jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen, ja aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee edunvalvontajaostoon 6 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 sekä;
2. valitsee jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa.

Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee valtuustokaudelle 2022-2025 edunvalvontajaostoon jäseniksi aluehallituksen puheenjohtajiston sekä kolme hallituksen varsinaista jäsentä;
2. valitsee jäsenille henkilökohtaiset varajäsenet;
3. toteaa, että edunvalvontajaoston puheenjohtajana toimii aluehallituksen puheenjohtaja;
4. valitsee jäseniksi valituista jaostoon yhden varapuheenjohtajan.

Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Ehdotus

Aluevaltuusto 29.03.2022

Aluevaltuusto päättää:

1. valita valtuustokaudelle 2022-2025 edunvalvontajaostoon jäseniksi aluehallituksen puheenjohtajiston sekä kolme hallituksen varsinaista jäsentä;
2. valita jäsenille henkilökohtaiset varajäsenet;
3. todeta, että edunvalvontajaoston puheenjohtajana toimii aluehallituksen puheenjohtaja;
4. valita jäseniksi valituista jaostoon yhden varapuheenjohtajan.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. valita valtuustokaudelle 2022-2025 edunvalvontajaostoon jäseniksi aluehallituksen puheenjohtajiston sekä kolme hallituksen varsinaista jäsentä, sekä valita jäsenille henkilökohtaiset varajäsenet seuraavasti:
 - Maarit Raja-Aho (kok.), varajäsen Sirpa Peura (kok.)
 - Pirkko Letto (sd.), varajäsen Riitta Särkelä (sd.)
 - Tanja Aidanjuuri (ps.), varajäsen Teemu Purojärvi (ps.)
 - Olga Gilbert (vihr.), varajäsen Reija Friman (vihr.)
 - Jari Sainio (sd.), varajäsen Jukka Hako (sd.)
 - Lauri Kaira (kok.), varajäsen Anssi Aura (kok.)
2. todeta, että edunvalvontajaoston puheenjohtajana toimii aluehallituksen puheenjohtaja Maarit Raja-Aho (kok.);

3. valita jäseniksi valituista jaostoon varapuheenjohtajaksi Pirkko Leton (sd.).

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 24**Lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaoston vaali**

VAKEDno-2022-48

Aluehallitus 15.03.2022 § 12

Hyvinvointialuelain 35 §:n 2 momentin 3 kohdan mukaan aluevaltuusto voi asettaa jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan. Edelleen 4 momentin mukaan aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään. Hyvinvointialuelain 36 §:n 2 momentin mukaan aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Koska kyse on aluehallituksen alaisesta jaostosta, tulee jaoston jäsenten täyttää aluehallituksen jäseneltä vaadittavat kelpoisuusehdot. Hyvinvointialuelain 78 §:n mukaan "*Vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:*

- 1. välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;*
- 2. hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;*
- 3. hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;*
- 4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.*

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta. Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä. Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneen."

Lisäksi jaoston jäsenten valinnassa on huomioitava tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Ehdotetun hallintosääntöpäivityksen 18 §:n mukaan aluehallituksessa on lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaosto, jossa on 11 jäsentä, joista aluevaltuusto valitsee jäsenten lisäksi jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Hyvinvointialuelain 36 §:n mukaan jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen, ja aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee perheiden palvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 sekä;
2. valitsee jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 sekä;
2. valitsee jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Ehdotus

Aluevaltuusto 29.03.2022

Aluevaltuusto päättää:

1. valita lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 sekä;
2. valita jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti:

1. valita lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 seuraavasti:
 - Riitta Särkelä (sd.), varajäsen Heli Nykänen (sd.)
 - Gashaw Bibani (vas.), varajäsen Funda Demiri (vas.)
 - Helen Josefsson (kok.), varajäsen Tiia Karpin (kok.)
 - Sari Purmonen (liik.), varajäsen Kati Pajunen (liik.)
 - Tiina Tuomela (kd.), varajäsen Marja-Vuokko Mäkinen (kd.)
 - Taava Leppänen (kok.), varajäsen Janina Natri (kok.)
 - Muktar Osman (sd.), varajäsen Asko Hoisio (sd.)
 - Markus Vähälä (vihr.), varajäsen Tuure Savuoja (vihr.)
 - Antti Seppinen (kok.), varajäsen Pasi Mustonen (kok.)
 - Miikka Heiskanen (ps.), varajäsen Tommi Lemmelä (ps.)
 - Timo Laaninen (kesk.), varajäsen Tuomo Suihkonen (kesk.)
2. valita jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajaksi Riitta Särkelän (sd.) ja varapuheenjohtajaksi Gashaw Bibanin (vas.).

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

§ 25**Aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston vaali**

VAKEDno-2022-48

Aluehallitus 15.03.2022 § 13

Hyvinvointialuelain 35 §:n 2 momentin 3 kohdan mukaan aluevaltuusto voi asettaa jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan. Edelleen 4 momentin mukaan aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään. Hyvinvointialuelain 36 §:n 2 momentin mukaan aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Koska kyse on aluehallituksen alaisesta jaostosta, tulee jaoston jäsenten täyttää aluehallituksen jäseneltä vaadittavat kelpoisuusehdot. Hyvinvointialuelain 78 §:n mukaan "*Vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:*

- 1. välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;*
- 2. hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;*
- 3. hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;*
- 4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.*

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta. Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä. Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneseen."

Lisäksi jaoston jäsenten valinnassa on huomioitava tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Ehdotetun hallintosääntöpäivityksen 18 §:n mukaan aluehallituksessa on aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaosto, jossa on 11 jäsentä, joista aluevaltuusto valitsee jäsenten lisäksi jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 sekä;
2. valitsee jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Ehdotus

Aluevaltuusto 29.03.2022

Aluevaltuusto päättää:

1. valita aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 sekä;
2. valita jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti:

1. valita aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 seuraavasti:
 - Marja Ahava (kok.), varajäsen Jouni Kangasniemi (kok.)
 - Timo Juurikkala (vihr.), varajäsen Hannu Kokko (vihr.)
 - Tuija Haapalainen (sd.), varajäsen Maiju Aztmon (sd.)
 - Ida Tamminen (sd.), varajäsen Sanna Huuskonen (sd.)
 - Siru Kauppinen (vihr.), varajäsen Kirsi Peltonen (vihr.)
 - Matti Lepistö (kok.), varajäsen Petri Kallionpää (kok.)
 - Sari Linnansalmi (ps.), varajäsen Erika Veltheim (ps.)
 - Jukka Nevala (kok.), varajäsen Sami Paakkinen (kok.)
 - Ville Hoikkala (sd.), varajäsen Joni Hilden (sd.)
 - Jouko Karjalainen (vas.), varajäsen Tuukka Kallas (vas.)
 - Carola Bäckström (r.), varajäsen Anna-Stina Suhonen-Malm (r.).
2. valita jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajaksi Marja Ahavan (kok.) ja varapuheenjohtajaksi Timo Juurikkalan (vihr.).

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

§ 26**Terveydenhuollon palvelut -jaoston vaali**

VAKEDno-2022-48

Aluehallitus 15.03.2022 § 14

Hyvinvointialuelain 35 §:n 2 momentin 3 kohdan mukaan aluevaltuusto voi asettaa jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan. Edelleen 4 momentin mukaan aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään. Hyvinvointialuelain 36 §:n 2 momentin mukaan aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Koska kyse on aluehallituksen alaisesta jaostosta, tulee jaoston jäsenten täyttää aluehallituksen jäseneltä vaadittavat kelpoisuusehdot. Hyvinvointialuelain 78 §:n mukaan "*Vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:*

- 1. välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;*
- 2. hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;*
- 3. hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;*
- 4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.*

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta. Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä. Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneksi.

Lisäksi jaoston jäsenten valinnassa on huomioitava tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Ehdotetun hallintosääntöpäivityksen 18 §:n mukaan aluehallituksessa on terveydenhuollon palvelut -jaosto, jossa on 11 jäsentä, joista aluevaltuusto valitsee jäsenten lisäksi jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee terveydenhuollon palvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 sekä;
2. valitsee jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Ehdotus

Aluevaltuusto 29.03.2022

Aluevaltuusto päättää:

1. valita terveydenhuollon palvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 sekä;
2. valita jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti:

1. valita terveydenhuollon palvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 seuraavasti:
 - Sakari Rokkanen (kok.), varajäsen Altti Kuorikoski (kok.)
 - Nina Korventaival (sd.), varajäsen Inka Somermäki (sd.)
 - Anniina Pyly (kok.), varajäsen Sari Paukku-Sani (kok.)
 - Leena Riikonen (ps.), varajäsen Mira Penttilä (ps.)
 - Satu Ek (kok.), varajäsen Pia Vesterbacka (kok.)
 - Inna Kallioinen (kesk.), varajäsen Marja Airaksinen (kesk.)
 - Eve Rämö (vihr.), varajäsen Maarit Kuusisaari-Bergström (vihr.)
 - Tuomas Suihkonen (vas.), varajäsen Markku Kyröläinen (vas.)
 - Oskari Iivarinen (kok.), varajäsen Markku Pulkkinen (kok.)
 - Janne Hartikainen (ps.), varajäsen Miikka Heiskanen (ps.)
 - Risto Tamminen (sd.), varajäsen Mika Oja (sd.)
2. valita jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajaksi Sakari Rokkasen (kok.) ja varapuheenjohtajaksi Nina Korventaipaleen (sd.).

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

§ 27**Vanhusten palvelut -jaoston vaali**

VAKEDno-2022-48

Aluehallitus 15.03.2022 § 15

Hyvinvointialuelain 35 §:n 2 momentin 3 kohdan mukaan aluevaltuusto voi asettaa jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan. Edelleen 4 momentin mukaan aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään. Hyvinvointialuelain 36 §:n 2 momentin mukaan aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Koska kyse on aluehallituksen alaisesta jaostosta, tulee jaoston jäsenten täyttää aluehallituksen jäseneltä vaadittavat kelpoisuusehdot. Hyvinvointialuelain 78 §:n mukaan *"Vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:*

- 1. välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;*
- 2. hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;*
- 3. hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;*
- 4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.*

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen.

Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta. Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä. Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseniin."

Lisäksi jaoston jäsenten valinnassa on huomioitava tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Ehdotetun hallintosääntöpäivityksen 18 §:n mukaan aluehallituksessa on vanhusten palvelut -jaosto, jossa on 11 jäsentä, joista aluevaltuusto valitsee jäsenten lisäksi jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee vanhusten palvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 sekä;
2. valitsee jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Ehdotus

Aluevaltuusto 29.03.2022

Aluevaltuusto päättää:

1. valita vanhusten palvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 sekä;
2. valita jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti:

1. valita vanhusten palvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 seuraavasti:
 - Eva Tawasoli (vihr.), varajäsen Eeva Anundi (vihr.)
 - Anitta Orpana (kok.), varajäsen Terhi Salminen (kok.)
 - Sari Viinikainen (sd.), varajäsen Sirkka Laaksonen (sd.)
 - Salla Lindblad-Palo (sd.), varajäsen Pauliina Lampinen (sd.)
 - Heli Hakala (kok.), varajäsen Niina Uskali (kok.)
 - Heli Karhu (vas.), varajäsen Marjo Katajisto (vas.)
 - Otto Aalto (kok.), varajäsen Markku Mård (kok.)
 - Eero Salo (sd.), varajäsen Jouko Koskinen (sd.)
 - Timo Huhta (vihr.), varajäsen Riku Romppainen (vihr.)
 - Jarmo Lahti (liik.), varajäsen Jari Pellinen (liik.)
 - Niilo Kärki (ps.), varajäsen Markku Weckman (ps.)
2. valita jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajaksi Eva Tawasolin (vihr.) ja varapuheenjohtajaksi Anitta Orpanan (kok.).

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

§ 28**Valtuustovaliokunnan ja valtuustotoimikunnan asettaminen valtuustokaudelle 2022-2025**

VAKEDno-2022-63

Aluehallitus 15.03.2022 § 16

Aluevaltuuston kokouksessaan 8.3.2022 § 4 hyväksymän hallintosäännön 9 §:ssä todetaan, että aluevaltuusto valitsee toimikaudekseen valtuustovaliokunnan ja valtuustotoimikunnan käsittelemään valtuuston työskentelyyn ja päätöksentekoon liittyviä kysymyksiä.

Ehdotetun hallintosääntöpäivityksen 9 §:n mukaan valtuustovaliokunnan puheenjohtajana toimii aluevaltuuston puheenjohtaja, varapuheenjohtajan aluevaltuuston varapuheenjohtaja ja muina varsinaisina jäseninä valtuustoryhmien puheenjohtajat. Valtuustotoimikunnan puheenjohtajana toimii suurimman valtuustoryhmän puheenjohtaja, varapuheenjohtajana toiseksi suurimman valtuustoryhmän puheenjohtaja sekä muina varsinaisina jäseninä muiden valtuustoryhmien puheenjohtajat.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. asettaa valtuustokaudelle 2022-2025 valtuustovaliokunnan;
2. että valtuustovaliokunnan kokoonpano on seuraava:
 - jäsenet:
 - aluevaltuuston puheenjohtajisto
 - aluevaltuustoryhmien puheenjohtajat
 - puhe- ja läsnäolo-oikeus:
 - aluehallituksen puheenjohtajisto
3. asettaa valtuustokaudelle 2022-2025 valtuustotoimikunnan;
4. että valtuustotoimikunnan kokoonpano on seuraava:
 - jäsenet:
 - aluevaltuustoryhmien puheenjohtajat
 - puhe- ja läsnäolo-oikeus:
 - aluevaltuuston puheenjohtajisto

Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. asettaa valtuustokaudelle 2022-2025 valtuustovaliokunnan;
2. että valtuustovaliokunnan puheenjohtajana toimii aluevaltuuston puheenjohtaja, varapuheenjohtajan aluevaltuuston varapuheenjohtaja ja muina varsinaisina jäseninä valtuustoryhmien puheenjohtajat;
3. asettaa valtuustokaudelle 2022-2025 valtuustotoimikunnan;
4. että valtuustotoimikunnan puheenjohtajana toimii suurimman valtuustoryhmän puheenjohtaja, varapuheenjohtajana toiseksi suurimman valtuustoryhmän puheenjohtaja sekä muina varsinaisina jäseninä muiden valtuustoryhmien puheenjohtajat.

Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Ehdotus

Aluevaltuusto 29.03.2022

Aluevaltuusto päättää:

1. asettaa valtuustokaudelle 2022-2025 valtuustovaliokunnan;
2. että valtuustovaliokunnan puheenjohtajana toimii aluevaltuuston puheenjohtaja, varapuheenjohtajan aluevaltuuston varapuheenjohtaja ja muina varsinaisina jäseninä valtuustoryhmien puheenjohtajat;
3. asettaa valtuustokaudelle 2022-2025 valtuustotoimikunnan;
4. että valtuustotoimikunnan puheenjohtajana toimii suurimman valtuustoryhmän puheenjohtaja, varapuheenjohtajana toiseksi suurimman valtuustoryhmän puheenjohtaja sekä muina varsinaisina jäseninä muiden valtuustoryhmien puheenjohtajat.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti:

1. asettaa valtuustokaudelle 2022-2025 valtuustovaliokunnan;
2. että valtuustovaliokunnan puheenjohtajana toimii aluevaltuuston puheenjohtaja, varapuheenjohtajan aluevaltuuston varapuheenjohtaja ja muina varsinaisina jäseninä valtuustoryhmien puheenjohtajat;
3. valita valtuustovaliokunnan varajäsenet seuraavasti:
 - Terhi Enjala (Kokoomuksen aluevaltuustoryhmä)
 - Anne Karjalainen (Sosialidemokraattinen aluevaltuustoryhmä)
 - Tanja Aidanjuuri (Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä)
 - Tia Seppänen (Vihreä valtuustoryhmä)
 - Timo Laaninen (Keskustan valtuustoryhmä)
 - Funda Demiri (Vasemmistoliiton valtuustoryhmä)
 - Hanna Holmberg-Soto (Svenska folkpartiets fullmäktigegrupp)
 - Nina Nummela (Liike Nyt aluevaltuustoryhmä)
 - Jouko Jääskeläinen (Kristillisdemokraatit, KD)
 - Thomas Kämper (Aluevaltuustoryhmä Valta kuuluu kansalle)
4. asettaa valtuustokaudelle 2022-2025 valtuustotoimikunnan;
5. että valtuustotoimikunnan puheenjohtajana toimii suurimman valtuustoryhmän puheenjohtaja, varapuheenjohtajana toiseksi suurimman valtuustoryhmän puheenjohtaja sekä muina varsinaisina jäseninä muiden valtuustoryhmien puheenjohtajat.
6. valita valtuustotoimikunnan varajäsenet seuraavasti:
 - Sakari Rokkanen (Kokoomuksen aluevaltuustoryhmä)
 - Anne Karjalainen (Sosialidemokraattinen aluevaltuustoryhmä)
 - Tanja Aidanjuuri (Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä)
 - Sirpa Kauppinen (Vihreä valtuustoryhmä)
 - Timo Laaninen (Keskustan valtuustoryhmä)
 - Funda Demiri (Vasemmistoliiton valtuustoryhmä)
 - Hanna Holmberg-Soto (Svenska folkpartiets fullmäktigegrupp)

-
- Nina Nummela (Liike Nyt aluevaltuustoryhmä)
 - Jouko Jääskeläinen (Kristillisdemokraatit, KD)
 - Thomas Kämper (Aluevaltuustoryhmä Valta kuuluu kansalle)

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkylä, timo.aronkylä@vantaa.fi.

§ 29

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palkkio- ja matkustussääntö

VAKE-2022-61

Liitteet

- 1 Ehdotus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palkkio- ja matkustussäännöstä (aluehallituksen 15.3. esitys aluevaltuustolle).pdf
- 2 Förslag Arvodes- och resestadga för Vandas och Kervos välfärdsområde (områdesstyrelsens förslag 15.3. till fullmäktige).pdf
- 3 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palkkio- ja matkustussääntö (aluevaltuusto 29.3. pöytäkirjaversio).pdf
- 4 Vanda och Kervo välfärdsområdes arvodes- och resestadga (fullmäktige 29.3 protokollversion)

Aluehallitus 15.03.2022 § 19

Liitteet

- 1 Ehdotus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palkkio- ja matkustussäännöstä (aluehallituksen 15.3. esitys aluevaltuustolle).pdf

Lain hyvinvointialueesta (hyvinvointialuelaki) 22 §:n mukaan aluevaltuuston päättää luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteista. Aluevaltuusto voi päättää perusteista erillisellä päätöksellä tai määräykset voidaan ottaa myös hallintosääntöön omaksi luvukseksi.

Hyvinvointialuelain 87:n mukaan *"luottamushenkilölle maksetaan:*

1. kokouspalkkiota;
2. korvausta ansionmenetyksestä ja kustannuksista, joita luottamustoimen vuoksi aiheutuu sijaisen palkkaamisesta, lastenhoidon järjestämisestä tai muusta vastaavasta syystä;
3. matkakustannusten korvausta ja päivärahaa.

Luottamushenkilölle voidaan myös maksaa palkkiota määräajalta sekä muita erillispalkkioita. Hyvinvointialue voi luottamushenkilöltä saadun valtuutuksen perusteella periä tälle maksetusta palkkiosta tuloverolain (1535/1992) 31 §:n 1 momentin 5 kohdassa tarkoitetun luottamushenkilömaksun, jonka hyvinvointialue tilittää puolueelle tai puolueyhdistykselle. Perittyjen luottamushenkilömaksujen määrä on ilmoitettava hyvinvointialueen tilinpäätöksessä."

Liitteenä on ehdotus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palkkio- ja matkustussäännöstä. Palkkio- ja matkustussääntö sisältää ehdotuksen kokouspalkkioista, luottamushenkilöille maksettavista vuosipalkkioista, aluehallituksen puheenjohtajan palkkauksesta hänen hoitaessaan tehtävää osa-aikaisesti, määräykset ansionmenetyksen korvaamisesta, matkakustannusten korvaamisesta sekä muiden kustannusten korvaamisesta. Palkkio- ja matkustussääntö sisältää luottamushenkilöiden palkkioiden lisäksi myös määräykset toimielimen esittelijänä, sihteerinä tai asiantuntijana toimivien viranhaltijoiden/työntekijöiden kokouspalkkioista.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin on kokouksessaan 9.2.2022 § 7 hyväksynyt luonnoksen yhteistoimintasopimuksesta HUS-kuntayhtymän kanssa koskien luottamushenkilöiden palkkiomaksupalveluita. Tarkoituksena on, että palkkiomaksu käynnistyisi huhtikuussa ja tapahtuisi kerran kuukaudessa aluevaltuuston päättämien periaatteiden mukaisesti. Tarkoituksena olisi, että palkkio- ja matkustussäännössä määritellyt

kokouspalkkiot maksetaan kuukausittain maksukautta seuraavan kuukauden viimeiseen päivään mennessä. Vuosipalkkiot ja matkalaskut maksetaan kuitenkin kaksi kertaa vuodessa kesäkuussa ja joulukuussa toteutuneen perusteella.

Päättyessään palkkio- ja matkustussäännön hyväksymisestä aluevaltuuston on tarkoitus päättää myös sen soveltamisesta eli maksetaanko palkkio- ja matkustussäännön mukaiset kokouspalkkiot myös ennen valtuustokauden ensimmäistä kokousta pidetyistä aluevaltuuston perehdytystilaisuuksista 8.2., 9.2, 16.2. ja 1.3.2022.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palkkio- ja matkustussäännön;
2. että palkkio- ja matkustussääntöä sovelletaan takautuvasti 8.2.2022 lukien.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palkkio- ja matkustussäännön;
2. että palkkio- ja matkustussääntöä sovelletaan takautuvasti 8.2.2022 lukien.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Ehdotus

Aluevaltuusto 29.03.2022

Aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palkkio- ja matkustussäännön;
2. että palkkio- ja matkustussääntöä sovelletaan takautuvasti 8.2.2022 lukien.

Kokouskäsitely

Päätettyään asiasta käydyn keskustelun aluevaltuuston puheenjohtaja totesi, että Jussi Saramo oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen. Muutosehdotus kuului seuraavasti: *"Kaikista vuosipalkkioista ja hallituksen puheenjohtajan mahdollisuudesta toimia osaaikaisesti luovutaan"*. Pia Lohikoski kannatti Jussi Saramon muutosehdotusta.

Päätettyään asiasta käydyn keskustelun aluevaltuuston puheenjohtaja totesi, että Lauri Kaira oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen. Muutosehdotus kuului seuraavasti: *"Alennetaan 10 % seuraavia vuosipalkkioita: aluehallituksen jäsenet, puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat sekä aluevaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat. Lisätään asiakirjan loppuun uusi pykälä: Luottamushenkilöiden kokous- ja vuosipalkkioihin tehdään valtuustokauden lopussa 5 % indeksitarkistus, joka astuu voimaan seuraavan valtuustokauden alussa. Esityksen tekevät: Kokoomuksen, SDP:n, Vihreiden, Perussuomalaisten, Keskustan, RKP:n, Liike Nytin ja*

Kristillisdemokraattien aluevaltuustoryhmät". Suvi Karhu, Patrik Karlsson, Marjo Vacker, Anne Karjalainen, Tiina Tuomela, Laura Tulikorpi, Pirjo Luokkala ja Pirkko Letto kannattivat Lauri Kairan muutosehdotusta.

Koska oli tehty kaksi pohjaehdotuksesta poikkeavaa kannatettua muutosehdotusta, totesi aluevaltuuston puheenjohtaja tarpeen äänestää asiassa. Puheenjohtaja ehdotti äänestysten suorittamista sähköisellä äänestysjärjestelmällä, minkä aluevaltuusto hyväksyi äänestystavaksi.

Ensin suoritettiin äänestys Jussi Saramon ja Lauri Kairan muutosehdotusten välillä. JAA merkitsi Jussi Saramon muutosehdotuksen kannattamista ja EI Lauri Kairan muutosehdotuksen kannattamista. JAA äänesti 7 aluevaltuutettua ja EI äänesti 62 aluevaltuutettua, joten ensimmäisen äänestyksen voitti Lauri Kairan muutosehdotus äänin 62-7.

Äänestysluettelo:

- JAA: Minttu Sillanpää, Pia Lohikoski, Gashaw Kaisa Bibani, Tiina Keskimäki, Funda Demiri, Jussi Saramo, Antero Eerola
- EI: Suvi Karhu, Sirpa Siru Kauppinen, Tarja Eklund, Janne Hartikainen, Matilda Stirkinen, Pirjo Luokkala, Säde Tahvanainen, Anssi Aura, Veli-Matti Kallistahti, Patrik Karlsson, Vaula Norrena, Marjo Koistinen, Marja Suomela, Reija Friman, Jouko Jääskeläinen, Olga Gilbert, Riitta Särkelä, Ida Tamminen, Jouko Lindtman, Tuija Haapalainen, Laura Tulikorpi, Tuire Kaimio, Nina Korventaival, Mika Kasonen, Sirpa Peura, Anitta Orpana, Tiina Tuomela, Anne Karjalainen, Marjo Vacker, Anniina Pylsy, Tuukka Saimen, Ulla Kaukola, Kai-Ari Lundell, Heli Hakala, Ulla-Maija Kopra, Sirkka-Liisa Kähärä, Tanja Aidanjuuri, Teemu Purojärvi, Ranbir Sodhi, Mika Niikko, Oskari Iivarinen, Taava Leppänen, Satu Ek, Soile Eriksson, Sari Viinikainen, Eve Rämö, Inna Kallioinen, Eva Tawasoli, Nina Nummela, Pirkko Letto, Lauri Kaira, Niina Saarinen, Susanna Kaiju, Terhi Enjala, Sakari Rokkanen, Paula Lehmuskallio, Jüri Linros, Maarit Raja-Aho, Erika Veltheim, Timo Laaninen, Antti Seppinen, Tia Seppänen

Tämän jälkeen suoritettiin äänestys pohjaehdotuksen ja Lauri Kairan muutosehdotuksen välillä. JAA merkitsi pohjaehdotuksen kannattamista ja EI Lauri Kairan muutosehdotuksen kannattamista. JAA äänesti 0 valtuutettua ja EI äänesti 69 valtuutettua, joten aluevaltuusto hyväksyi Lauri Kairan muutosehdotuksen äänin 69-0.

Äänestysluettelo:

- JAA: -
- EI: Sirpa Siru Kauppinen, Pirjo Luokkala, Anitta Orpana, Eve Rämö, Jouko Jääskeläinen, Lauri Kaira, Tarja Eklund, Paula Lehmuskallio, Anne Karjalainen, Janne Hartikainen, Soile Eriksson, Marja Suomela, Patrik Karlsson, Tiina Keskimäki, Tiina Tuomela, Inna Kallioinen, Kai-Ari Lundell, Matilda Stirkinen, Veli-Matti Kallistahti, Marjo Koistinen, Timo Laaninen, Minttu Sillanpää, Säde Tahvanainen, Anniina Pylsy, Sirpa Peura, Nina Nummela, Jüri Linros, Erika Veltheim, Satu Ek, Pirkko Letto, Olga Gilbert, Sari Viinikainen, Funda Demiri, Antero Eerola, Sirkka-Liisa Kähärä, Tia Seppänen, Marjo Vacker, Mika Niikko, Teemu Purojärvi, Heli Hakala, Jussi Saramo, Laura Tulikorpi, Pia Lohikoski, Ida Tamminen, Anssi Aura, Terhi Enjala, Oskari Iivarinen, Taava Leppänen, Sakari Rokkanen, Niina Saarinen, Nina Korventaival, Jouko Lindtman, Antti Seppinen, Riitta Särkelä, Ranbir Sodhi, Tanja Aidanjuuri, Tuukka Saimen, Susanna Kaiju, Mika Kasonen, Suvi Karhu, Maarit Raja-Aho, Gashaw Kaisa Bibani, Tuija Haapalainen, Ulla-Maija Kopra, Tuire Kaimio, Vaula Norrena, Reija Friman, Eva Tawasoli, Ulla Kaukola

Aluevaltuusto päätti lisäksi hyväksyä yksimielisesti seuraavat muutokset palkkio- ja matkustussääntöön:

- Lisätään 2 §:ään maininta aluevaltuuston muista tilaisuuksista:
 - Muotoilu kuuluisi tämän jälkeen seuraavasti: *"Kokouksiksi katsotaan myös aluevaltuuston ja aluehallituksen, sen jaoston ja toimikuntien sekä lautakuntien seminaarit, kyselytilaisuudet ja vastaavat."*
- Lisätään 10 §:ään maininta omaishoidon piirissä olevista.
 - Muotoilu kuuluisi tämän jälkeen seuraavasti: *"Lapsenhoitokorvausta suoritetaan pääsääntöisesti enintään kahdeksalta tunnilta vuorokaudessa ja korvauksen enimmäismäärä on 20 euroa tunnilta. Vastaavaa sovelletaan myös omaishoidon piirissä oleviin."*

Päätös

Aluevaltuusto päätti:

1. hyväksyä liitteenä olevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palkkio- ja matkustussäännön seuraavilla muutoksilla:
 1. Alennetaan 10 % seuraavia vuosipalkkioita: aluehallituksen jäsenet, puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat sekä aluevaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat. Lisätään asiakirjan loppuun uusi pykälä: Luottamushenkilöiden kokous- ja vuosipalkkioihin tehdään valtuustokauden lopussa 5 % indeksitarkistus, joka astuu voimaan seuraavan valtuustokauden alussa.
 2. Lisätään 2 §:ään maininta aluevaltuuston muista tilaisuuksista: Muotoilu kuuluisi tämän jälkeen seuraavasti: *"Kokouksiksi katsotaan myös aluevaltuuston ja aluehallituksen, sen jaoston ja toimikuntien sekä lautakuntien seminaarit, kyselytilaisuudet ja vastaavat."*
 3. Lisätään 10 §:ään maininta omaishoidon piirissä olevista. Muotoilu kuuluisi tämän jälkeen seuraavasti: *"Lapsenhoitokorvausta suoritetaan pääsääntöisesti enintään kahdeksalta tunnilta vuorokaudessa ja korvauksen enimmäismäärä on 20 euroa tunnilta. Vastaavaa sovelletaan myös omaishoidon piirissä oleviin."*
2. että palkkio- ja matkustussääntöä sovelletaan takautuvasti 8.2.2022 lukien.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Päätöksenteon jälkeen Anitta Orpana poistui ja varavaltuutettu Matti Lepistö saapui hänen varajäsenekseen klo 20.04. Myös Anssi Aura poistui ja varavaltuutettu Helen Josefsson saapui hänen varajäsenekseen klo 20.04. Päätöksenteon jälkeen pidettiin kokoustauko klo 20.04-20.22.

§ 30**Vantaan kaupungin selvitys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvästä sosiaali- ja terveystoimen omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä arvio hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta**

VAKEDno-2022-30

Liitteet

1 Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 10 pöytäkirjanote ja liite

Aluehallitus 23.3.2022 § 31

Liitteet:

1 Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 10 pöytäkirjanote ja liite

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Vantaan ja Keravan kaupungeilta vastuu siirtyy Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Lainsäädännössä pelastustoimen järjestämisvastuu on säädetty siirtymään Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lisäksi Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (jäljempänä voimaantulolaki) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman, voimaantulolain 26 §:n mukaiset selvitykset viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella (voimaantulolain 22–25 §:ssä tarkoitettujen) irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (voimaantulolaki 28 §).

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaantulolaki 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (voimaantulolaki 26.3 §).

Vantaan kaupungin kaupunginhallitus on 31.1.2022 § 10, § 11 ja § 12 hyväksynyt kyseiset voimaantulolain 22 §:ssä, 23 §:ssä ja 25 §:ssä tarkoitettut selvitykset. Vantaan kaupunki on lisäksi antanut voimaantulolain 26 §:n mukaisesti arvion siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta myös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Pelastustoimesta siirtyvän henkilöstön vastaavista tiedoista kaupunginhallitukselle on tehty erillinen esitys. Vantaan kaupunki antaa pelastustointia koskevan omaisuusselvityksen ja arvion pelastustoimen siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta myös Keski-Uudenmaan

hyvinvointialueelle (voimaanpanolaki 58 §). Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen selvityksistä on samassa kokouksessa erillinen esitys. Hyvinvointialueelle siirtyvistä sosiaali- ja terveystoimen käytössä olevista toimitiloista on samoin samassa tämän kokouksen esityslistalla erillinen esitys.

Voimaanpanolain 26 §:ssä säädetty kunnan antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu hyvinvointialueen päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (voimaanpanolaki 40 §).

Voimaanpanolain 29 §:ssä on säädetty kunnilta ja kuntayhtymiltä siirtyvien sopimusten mitättömyydestä ja irtisanomisesta. Voimaanpanolain 29 §:n 5 momentin nojalla hyvinvointialueen on mitättömyyden osalta todettava ja irtisanomisen osalta päätettävä sopimuksen tai sen ehdon mitättömyydestä ja irtisanomisesta. Asiasta on ilmoitettava sopimusosapuolelle ja sosiaali- ja terveysministeriölle viimeistään 31 päivänä lokakuuta 2023. Lisäksi voimaanpanolain 29 §:n 6 momentissa on säädetty, että hyvinvointialueen on ennen sopimuksen tai sen ehdon mitättömyyden toteamista tai irtisanomista koskevan päätöksen tekemistä neuvoteltava ostopalvelusopimuksen sopimusosapuolen kanssa.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. merkitä tiedoksi saapuneen Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 10 liitteen mukaisen selvityksen Vantaan kaupungin sosiaali- ja terveystoimen siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 26 §:n mukaisesti,
2. merkitä tiedoksi, että kohdassa 1. mainitun selvityksen mukaiset sopimukset ja muut hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttävät välttämättömät tiedot luovutetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan voimaanpanolain 13 §:n mukaisesti riittävän ajoissa, kuitenkin viimeistään 1.1.2023,
3. merkitä tiedoksi saapuneen Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 10 arvion Vantaan kaupungilta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 18 §:n nojalla siirtyvän sosiaali- ja terveystoimen ja oppilashuollon henkilöstön sekä tukipalveluhenkilöstön määräksi 548 työntekijää (31.12.2021). Arvioidut henkilöstömenot ovat 178.563.046,14 euroa vuodessa ja siirtyvä lomapalkkavelka 23.873.200,07 euroa. Summat sisältävä työnantajan sivukulut,
4. merkitä tiedoksi, että Vantaan kaupunki toimittaa voimaanpanolain 13 §:n mukaisesti Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot voimaanpanolain 18 §:ssä tarkoitettusta siirtyvästä henkilöstöstä helmikuun 2022 loppuun mennessä,
5. että Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 10 liitteessä mainittu omaisuus, lomapalkkavelka, sopimukset ja vastuut siirtyvät 1.1.2023 Vantaan kaupungilta hyvinvointialueelle,
6. merkitä tiedoksi varattu oikeus täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa voimaanpanolain 26 §:n mukaisesti.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Ehdotus

Aluevaltuusto 29.03.2022

Aluevaltuusto päättää:

1. merkitä tiedoksi saapuneen Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 10 liitteen mukaisen selvityksen Vantaan kaupungin sosiaali- ja terveystoimen siirtävästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle voimaantulon 26 §:n mukaisesti,
2. merkitä tiedoksi, että kohdassa 1. mainitun selvityksen mukaiset sopimukset ja muut hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttävät välttämättömät tiedot luovutetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan voimaantulon 13 §:n mukaisesti riittävän ajoissa, kuitenkin viimeistään 1.1.2023,
3. merkitä tiedoksi saapuneen Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 10 arvon Vantaan kaupungilta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle voimaantulon 18 §:n nojalla siirtyvän sosiaali- ja terveystoimen ja oppilashuollon henkilöstön sekä tukipalveluhenkilöstön määräksi 548 työntekijää (31.12.2021). Arvioidut henkilöstömenot ovat 178.563.046,14 euroa vuodessa ja siirtyvä lomapalkkavelka 23.873.200,07 euroa. Summat sisältävä työnantajan sivukulut,
4. merkitä tiedoksi, että Vantaan kaupunki toimittaa voimaantulon 13 §:n mukaisesti Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot voimaantulon 18 §:ssä tarkoitettusta siirtävästä henkilöstöstä helmikuun 2022 loppuun mennessä,
5. että Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 10 liitteessä mainittu omaisuus, lomapalkkavelka, sopimukset ja vastuut siirtyvät 1.1.2023 Vantaan kaupungilta hyvinvointialueelle,
6. merkitä tiedoksi varattu oikeus täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa voimaantulon 26 §:n mukaisesti.

Päätös

Aluevaltuusto päätti keskustelun jälkeen yksimielisesti:

1. merkitä tiedoksi saapuneen Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 10 liitteen mukaisen selvityksen Vantaan kaupungin sosiaali- ja terveystoimen siirtävästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle voimaantulon 26 §:n mukaisesti,
2. merkitä tiedoksi, että kohdassa 1. mainitun selvityksen mukaiset sopimukset ja muut hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttävät välttämättömät tiedot luovutetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan voimaantulon 13 §:n mukaisesti riittävän ajoissa, kuitenkin viimeistään 1.1.2023,
3. merkitä tiedoksi saapuneen Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 10 arvon Vantaan kaupungilta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle voimaantulon 18 §:n nojalla siirtyvän sosiaali- ja terveystoimen ja oppilashuollon henkilöstön sekä tukipalveluhenkilöstön määräksi 3.548 työntekijää (31.12.2021). Arvioidut henkilöstömenot ovat 178.563.046,14 euroa vuodessa ja siirtyvä lomapalkkavelka 23.873.200,07 euroa. Summat sisältävä työnantajan sivukulut,

-
4. merkitä tiedoksi, että Vantaan kaupunki toimittaa voimaanpanolain 13 §:n mukaisesti Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot voimaanpanolain 18 §:ssä tarkoitetusta siirtyvästä henkilöstöstä helmikuun 2022 loppuun mennessä,
 5. että Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 10 liitteessä mainittu omaisuus, lomapalkkavelka, sopimukset ja vastuut siirtyvät 1.1.2023 Vantaan kaupungilta hyvinvointialueelle,
 6. merkitä tiedoksi varattu oikeus täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa voimaanpanolain 26 §:n mukaisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

§ 31**Vantaan kaupungin järjestämien sosiaali- ja terveyshuollon toimitilojen ja asuntojen siirtyminen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan**

VAKEDno-2022-30

Liitteet

1 Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 11 pöytäkirjanote ja liite

Aluehallitus 23.03.2022 § 32

Liitteet:

1 Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 11 pöytäkirjanote ja liite

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on 15.3.2022 § 22 käsitellyt asian. Kokouksen jälkeen on havaittu, että toinen pöytäkirjantarkastajista oli poistunut esteellisenä ilman, että hänen tilalleen oli valittu uutta pöytäkirjantarkastajaa. Tämän vuoksi asia käsitellään uudelleen (hallintolaki 50 § ja 52 §).

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Vantaan ja Keravan kaupungeilta vastuu siirtyy Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Lainsäädännössä pelastustoimen järjestämisvastuu on säädetty siirtymään Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lisäksi Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansäätämistä annettu laki 616/2021 (jäljempänä voimaansäätämislaki) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman, voimaansäätämislain 26 §:n mukaiset selvitykset viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella (voimaansäätämislain 22–25 §:ssä tarkoitettujen) irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (voimaansäätämislaki 28 §).

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaansäätämislaki 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (voimaansäätämislaki 26.3 §).

Vantaan kaupungin kaupunginhallitus on 31.1.2022 § 10, § 11 ja § 12 hyväksynyt kyseiset voimaansäätämislain 22 §:ssä, 23 §:ssä ja 25 §:ssä tarkoitettut selvitykset. Vantaan kaupunki on

lisäksi antanut voimaannpanolain 26 §:n mukaisesti arvion siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta myös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Pelastustoimesta siirtyvän henkilöstön vastaavista tiedoista kaupunginhallitukselle on tehty erillinen esitys. Vantaan kaupunki antaa pelastustointia koskevan omaisuusselvityksen ja arvion pelastustoimen siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta myös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle (voimaannpanolaki 58 §). Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen selvityksistä on samassa kokouksessa erillinen esitys. Hyvinvointialueelle siirtyvistä sosiaali- ja terveystoimen käytössä olevista toimitiloista on samoin samassa tämän kokouksen esityslistalla erillinen esitys.

Voimaannpanolain 26 §:ssä säädetty kunnan antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu hyvinvointialueen päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (voimaannpanolaki 40 §).

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. kumota Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksen päätöksen 15.3.2022 § 22,
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:
 1. merkitä tiedoksi Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 11 liitteen 1. mukaisten suoraomisteisten toimitilojen siirtymisen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan,
 2. merkitä tiedoksi Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 11 liitteen 2. mukaisten keskinäisissä kiinteistöosakeyhtiöissä sijaitsevien toimitilojen siirtymisen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan,
 3. merkitä tiedoksi Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 11 liitteen 3. mukaisten perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon ja sosiaalitoimen käyttöön vuokrattujen toimitilojen siirtymisen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan,
 4. merkitä tiedoksi Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 11 liitteen 4. mukaisten asunto-osakeyhtiöissä sijaitsevien asuinhuoneistojen siirtymisen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan,
 5. merkitä tiedoksi Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 11 liitteen 5. mukaisten kaupungin vuokraamien ja edelleen sosiaalista asumista varten vuokraamien asuinhuoneistojen siirtymisen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan,
 6. merkitä tiedoksi, että vuokra-aika on voimaannpanolain 22 §:n mukainen, jolleivät osapuolet erikseen toisin sovi,
 7. merkitä tiedoksi, että Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 11 liitteet 1–5 muodostavat voimaannpanolain 26 §:n mukaisen kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon toimitiloja koskevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle annettavan selvityksen,
 8. merkitä tiedoksi saapuneen selvityksen Vantaan kaupungin järjestämän sosiaali- ja terveyshuollon toimitilojen ja asuntojen siirtymisestä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Ehdotus

Aluevaltuusto 29.03.2022

Aluevaltuusto päättää:

1. merkitä tiedoksi Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 11 liitteen 1. mukaisten suoraomisteisten toimitilojen siirtymisen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan,
2. merkitä tiedoksi Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 11 liitteen 2. mukaisten keskinäisissä kiinteistöosakeyhtiöissä sijaitsevien toimitilojen siirtymisen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan,
3. merkitä tiedoksi Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 11 liitteen 3. mukaisten perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon ja sosiaalitoimen käyttöön vuokrattujen toimitilojen siirtymisen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan,
4. merkitä tiedoksi Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 11 liitteen 4. mukaisten asunto-osakeyhtiöissä sijaitsevien asuinhuoneistojen siirtymisen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan,
5. merkitä tiedoksi Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 11 liitteen 5. mukaisten kaupungin vuokraamien ja edelleen sosiaalista asumista varten vuokraamien asuinhuoneistojen siirtymisen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan,
6. merkitä tiedoksi, että vuokra-aika on voimaanpanolain 22 §:n mukainen, jolleivät osapuolet erikseen toisin sovi,
7. merkitä tiedoksi, että Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 11 liitteet 1–5 muodostavat voimaanpanolain 26 §:n mukaisen kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon toimitiloja koskevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle annettavan selvityksen,
8. merkitä tiedoksi saapuneen selvityksen Vantaan kaupungin järjestämän sosiaali- ja terveysthuollon toimitilojen ja asuntojen siirtymisestä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

§ 32**Vantaan kaupungin selvitys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle pelastustoimelta siirtyvästä omaisuudesta, henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta**

VAKEDno-2022-30

Liitteet

1 Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 12 pöytäkirjanote ja liite

Aluehallitus 23.3.2022 § 33

Liitteet:

1 Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 12 pöytäkirjanote ja liite

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on 15.3.2022 § 23 käsitellyt asian. Kokouksen jälkeen on havaittu, että toinen pöytäkirjantarkastajista oli poistunut esteellisenä ilman, että hänen tilalleen oli valittu uutta pöytäkirjantarkastajaa. Tämän vuoksi asia käsitellään uudelleen (hallintolaki 50 § ja 52 §).

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Vantaan ja Keravan kaupungeilta vastuu siirtyy Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Lainsäädännössä pelastustoimen järjestämisvastuu on säädetty siirtymään Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lisäksi Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annettu laki 616/2021 (jäljempänä voimaanpanolaki) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman, voimaanpanolain 26 §:n mukaiset selvitykset viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella (voimaanpanolain 22–25 §:ssä tarkoitettujen) irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (voimaanpanolaki 28 §).

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaanpanolaki 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (voimaanpanolaki 26.3 §).

Vantaan kaupungin kaupunginhallitus on 31.1.2022 § 10, § 11 ja § 12 hyväksynyt kyseiset voimaanspanolain 22 §:ssä, 23 §:ssä ja 25 §:ssä tarkoitetut selvitykset. Vantaan kaupunki on lisäksi antanut voimaanspanolain 26 §:n mukaisesti arvion siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta myös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Pelastustoimesta siirtyvän henkilöstön vastaavista tiedoista kaupunginhallitukselle on tehty erillinen esitys. Vantaan kaupunki antaa pelastustointia koskevan omaisuusselvityksen ja arvion pelastustoimen siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta myös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle (voimaanspanolaki 58 §). Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen selvityksistä on samassa kokouksessa erillinen esitys. Hyvinvointialueelle siirtyvistä sosiaali- ja terveystoimen käytössä olevista toimitiloista on samoin samassa tämän kokouksen esityslistalla erillinen esitys.

Voimaanspanolain 26 §:ssä säädetty kunnan antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu hyvinvointialueen päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (voimaanspanolaki 40 §).

Voimaanspanolain 29 §:ssä on säädetty kunnilta ja kuntayhtymiltä siirtyvien sopimusten mitättömyydestä ja irtisanomisesta. Voimaanspanolain 29 §:n 5 momentin nojalla hyvinvointialueen on mitättömyyden osalta todettava ja irtisanomisen osalta päätettävä sopimuksen tai sen ehdon mitättömyydestä ja irtisanomisesta. Asiasta on ilmoitettava sopimusosapuolelle ja sosiaali- ja terveysministeriölle viimeistään 31 päivänä lokakuuta 2023. Lisäksi voimaanspanolain 29 §:n 6 momentissa on säädetty, että hyvinvointialueen on ennen sopimuksen tai sen ehdon mitättömyyden toteamista tai irtisanomista koskevan päätöksen tekemistä neuvoteltava ostopalvelusopimuksen sopimusosapuolen kanssa. Sopimuksen irtisanomisesta ja mitättömyyden toteamisesta on noudatettava suhteellisuusperiaatetta. Jos osapuolet eivät pääse yksimielisyyteen sopimuksen muuttamisesta ja mitättömyys koskee vain osaa sopimusta, osapuolilla on oikeus irtisanoa sopimus. Jos mitättömyys tai irtisanomisperuste koskee kuitenkin vain erittäin vähäistä osaa sopimuksesta, hyvinvointialueella ei ole oikeutta todeta mitättömäksi tai irtisanoa koko sopimusta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. kumota Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksen päätöksen 15.3.2022 § 23,
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:
 1. merkitä tiedoksi saapuneen Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 12 liitteen mukaisen selvityksen Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle voimaanspanolain 26 §:n mukaisesti,
 2. merkitä tiedoksi, että kohdassa 1. mainitun selvityksen mukaiset sopimukset ja muut hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttävät välttämättömät tiedot luovutetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja tarvittaessa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintaan voimaanspanolain 13 §:n mukaisesti riittävän ajoissa, kuitenkin viimeistään 1.1.2023,
 3. merkitä tiedoksi saapuneen Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 12 arvion Vantaan kaupungilta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle voimaanspanolain 18 §:n nojalla siirtyvän pelastustoimen henkilöstön määräksi 511 henkilöä (31.12.2021), siirtyviksi palkkakuluiksi 28.263.823,82 euroa ja siirtyväksi lomapalkkavelaksi 4.650.404,03 euroa. Summiin sisältyy työnantajan sivukulut,

4. merkitä tiedoksi, että Vantaan kaupunki toimittaa voimaanpanolain 13 §:n mukaisesti Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot voimaanpanolain 18 §:ssä tarkoitetusta siirtyvästä henkilöstöstä helmikuun 2022 loppuun mennessä ja tarvittaessa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle,
5. että Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 12 liitteessä mainittu omaisuus, lomapalkkavelka, oikeudet ja vastuut siirtyvät 1.1.2023 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle esityksen mukaisesti,
6. merkitä tiedoksi varattu oikeus täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa voimaanpanolain 26 §:n mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Ehdotus

Aluevaltuusto 29.03.2022

Aluevaltuusto päättää:

1. merkitä tiedoksi saapuneen Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 12 liitteen mukaisen selvityksen Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 26 §:n mukaisesti,
2. merkitä tiedoksi, että kohdassa 1. mainitun selvityksen mukaiset sopimukset ja muut hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttävät välttämättömät tiedot luovutetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja tarvittaessa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintaan voimaanpanolain 13 §:n mukaisesti riittävän ajoissa, kuitenkin viimeistään 1.1.2023,
3. merkitä tiedoksi saapuneen Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 12 arvion Vantaan kaupungilta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 18 §:n nojalla siirtyvän pelastustoimen henkilöstön määräksi 511 henkilöä (31.12.2021), siirtyviksi palkkakuluiksi 28.263.823,82 euroa ja siirtyväksi lomapalkkavelaksi 4.650.404,03 euroa. Summiin sisältyy työnantajan sivukulut,
4. merkitä tiedoksi, että Vantaan kaupunki toimittaa voimaanpanolain 13 §:n mukaisesti Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot voimaanpanolain 18 §:ssä tarkoitetusta siirtyvästä henkilöstöstä helmikuun 2022 loppuun mennessä ja tarvittaessa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle,
5. että Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 12 liitteessä mainittu omaisuus, lomapalkkavelka, oikeudet ja vastuut siirtyvät 1.1.2023 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle esityksen mukaisesti,
6. merkitä tiedoksi varattu oikeus täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa voimaanpanolain 26 §:n mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

§ 33**Keravan kaupungin selvitys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvästä sosiaali- ja terveydenhuollon omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä arvio hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta**

VAKEDno-2022-30

Liitteet

- 1 Pöytäkirjanote Keravan kaupunginhallituksen päätöksestä 28.2.2022 § 62
- 2 Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 62 liite

Aluehallitus 23.3.2022 § 35

Liitteet:

- 1 Pöytäkirjanote Keravan kaupunginhallituksen päätöksestä 28.2.2022 § 62
- 2 Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 62 liite

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on 15.3.2022 § 21 käsitellyt asian. Kokouksen jälkeen on havaittu, että esteellisyysnäkökulmat huomioiden asia on perusteltua käsitellä uudelleen (hallintolaki 50 § ja 52 §).

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Vantaan ja Keravan kaupungeilta vastuu siirtyy Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Lainsäädännössä pelastustoimen järjestämisvastuu on säädetty siirtymään Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lisäksi Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (jäljempänä voimaantulolaki) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Pelastustointia koskevan omaisuusselvityksen ja arvion pelastustoimen siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta on antanut Vantaan kaupunki (voimaantulolaki 58 §).

Hyvinvointialueelle siirtyvistä Keravan kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon käytössä olevista toimitiloista on esityslistalla erillinen esitys.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman, voimaantulolain 26 §:n mukaiset selvitykset viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella (voimaantulolain 22–25 §:ssä tarkoitettujen) irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (voimaantulolaki 28 §).

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (Voimaantulolaki 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (voimaanpanolaki 26.3 §).

Keravan kaupungin kaupunginhallitus on 28.2.2022 § 62 ja § 63 hyväksynyt kyseiset voimaanpanolain 22 §:ssä, 23 §:ssä ja 25 §:ssä tarkoitetut selvitykset. Vantaan kaupunki on lisäksi antanut voimaanpanolain 26 §:n mukaisesti arvion siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta Vantaan ja Keravan sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueille.

Voimaanpanolain 26 §:ssä säädetty kunnan antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu hyvinvointialueen päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (voimaanpanolaki 40 §).

Voimaanpanolain 29 §:ssä on säädetty kunnilta ja kuntayhtymiltä siirtyvien sopimusten mitättömyydestä ja irtisanomisesta. Voimaanpanolain 29 §:n 5 momentin nojalla hyvinvointialueen on mitättömyyden osalta todettava ja irtisanomisen osalta päätettävä sopimuksen tai sen ehdon mitättömyydestä ja irtisanomisesta. Asiasta on ilmoitettava sopimusosapuolelle ja sosiaali- ja terveystieteiden ministeriölle viimeistään 31 päivänä lokakuuta 2023. Lisäksi voimaanpanolain 29 §:n 6 momentissa on säädetty, että hyvinvointialueen on ennen sopimuksen tai sen ehdon mitättömyyden toteamista tai irtisanomista koskevan päätöksen tekemistä neuvoteltava ostopalvelusopimuksen sopimusosapuolen kanssa. Sopimuksen irtisanomisesta ja mitättömyyden toteamisesta on noudatettava suhteellisuusperiaatetta. Jos osapuolet eivät pääse yksimielisyyteen sopimuksen muuttamisesta ja mitättömyys koskee vain osaa sopimusta, osapuolilla on oikeus irtisanoa sopimus. Jos mitättömyys tai irtisanomisperuste koskee kuitenkin vain erittäin vähäistä osaa sopimuksesta, hyvinvointialueella ei ole oikeutta todeta mitättömäksi tai irtisanoa koko sopimusta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. kumota Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksen päätöksen 15.3.2022 § 21,
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:
 1. merkitä tiedoksi saapuneen Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 62 liitteen mukaisen selvityksen Keravan kaupungin sosiaali- ja terveystieteiden palveluiden siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 26 §:n mukaisesti,
 2. merkitä tiedoksi, että kohdassa 1. mainitun selvityksen mukaiset sopimukset ja muut hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttävät välttämättömät tiedot luovutetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan voimaanpanolain 13 §:n mukaisesti riittävän ajoissa, kuitenkin viimeistään 1.1.2023,
 3. merkitä tiedoksi saapuneen Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 62 arvion Keravan kaupungilta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 18 §:n nojalla siirtyvän sosiaali- ja terveystoimen ja oppilashuollon henkilöstön sekä tukipalveluhenkilöstön määräksi 650 työntekijää. Arvioidut henkilöstömenot ovat 30 000 000 euroa vuodessa ja siirtyvä lomapalkkavelka 4 500 000 euroa. Summat sisältävä työnantajan sivukulut,
 4. merkitä tiedoksi, että Keravan kaupunki toimittaa voimaanpanolain 13 §:n mukaisesti Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot voimaanpanolain 18 §:ssä tarkoitettusta siirtyvästä henkilöstöstä riittävän ajoissa, kuitenkin viimeistään 1.1.2023,

5. että Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 62 liitteessä mainittu omaisuus, lomapalkkavelka, sopimukset ja vastuut siirtyvät 1.1.2023 Keravan kaupungilta hyvinvointialueelle,
6. merkitä tiedoksi varattu oikeus täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa voimaanpanolain 26 §:n mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Ehdotus

Aluevaltuusto 29.03.2022

Aluevaltuusto päättää:

1. merkitä tiedoksi saapuneen Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 62 liitteen mukaisen selvityksen Keravan kaupungin sosiaali- ja terveystoimen siirtymisestä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 26 §:n mukaisesti,
2. merkitä tiedoksi, että kohdassa 1. mainitun selvityksen mukaiset sopimukset ja muut hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttävät välttämättömät tiedot luovutetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan voimaanpanolain 13 §:n mukaisesti riittävän ajoissa, kuitenkin viimeistään 1.1.2023,
3. merkitä tiedoksi saapuneen Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 62 arvon Keravan kaupungilta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 18 §:n nojalla siirtyvän sosiaali- ja terveystoimen ja oppilashuollon henkilöstön sekä tukipalveluhenkilöstön määräksi 650 työntekijää. Arvioidut henkilöstömenot ovat 30 000 000 euroa vuodessa ja siirtyvä lomapalkkavelka 4 500 000 euroa. Summat sisältävä työnantajan sivukulut,
4. merkitä tiedoksi, että Keravan kaupunki toimittaa voimaanpanolain 13 §:n mukaisesti Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot voimaanpanolain 18 §:ssä tarkoitettua siirtymisestä henkilöstöstä riittävän ajoissa, kuitenkin viimeistään 1.1.2023,
5. että Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 62 liitteessä mainittu omaisuus, lomapalkkavelka, sopimukset ja vastuut siirtyvät 1.1.2023 Keravan kaupungilta hyvinvointialueelle,
6. merkitä tiedoksi varattu oikeus täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa voimaanpanolain 26 §:n mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

§ 34**Keravan kaupungin järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon toimitilojen ja asuntojen siirtyminen Vantaa ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan**

VAKEDno-2022-30

Liitteet

- 1 Pöytäkirjanote Keravan kaupunginhallituksen päätöksestä 28.2.2022 § 63
- 2 Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 63 liite

Aluehallitus 23.3.2022 § 36

Liitteet:

- 1 Pöytäkirjanote Keravan kaupunginhallituksen päätöksestä 28.2.2022 § 63
- 2 Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 63 liite

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on 15.3.2022 § 20 käsitellyt asian. Kokouksen jälkeen on havaittu, että esteellisyysnäkökulmat huomioiden asia on perusteltua käsitellä uudelleen (hallintolaki 50 § ja 52 §).

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Vantaan ja Keravan kaupungeilta vastuu siirtyy Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Lainsäädännössä pelastustoimen järjestämisvastuu on säädetty siirtymään Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lisäksi Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulon antamista annettu laki 616/2021 (jäljempänä voimaantulolaki) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman, voimaantulolain 26 §:n mukaiset selvitykset viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella (voimaantulolain 22–25 §:ssä tarkoitettujen) irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (voimaantulolaki 28 §).

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaantulolaki 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (voimaantulolaki 26.3 §).

Keravan kaupungin kaupunginhallitus on 28.2.2022 § 62 ja § 63 hyväksynyt kyseiset voimaansäätöasetukset 22 §:ssä, 23 §:ssä ja 25 §:ssä tarkoitetut selvitykset. Vantaan kaupunki on lisäksi antanut voimaansäätöasetuksen 26 §:n mukaisesti arvioon siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta Vantaan ja Keravan sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueille.

Voimaansäätöasetuksen 26 §:ssä säädetty kunnan antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu hyvinvointialueen päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (voimaansäätöasetus 40 §).

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. kumota Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksen päätöksen 15.3.2022 § 20,
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:
 1. merkitä tiedoksi, että Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 63 liite muodostaa voimaansäätöasetuksen 26 §:n mukaisen kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon toimitiloja koskevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle annettavan selvityksen.
 2. merkitä tiedoksi saapuneen selvityksen Keravan kaupungin järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon toimitilojen ja asuntojen siirtymisestä Vantaa ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan.
 3. merkitä tiedoksi, että Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 63 liitteen mukaiset toimitilat siirtyvät Vantaa ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023 alkaen,
 4. merkitä tiedoksi, että vuokra-aika on voimaansäätöasetuksen 22 §:n mukainen, jolleivät osapuolet erikseen toisin sovi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Ehdotus

Aluevaltuusto 29.03.2022

Aluevaltuusto päättää:

1. merkitä tiedoksi, että Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 63 liite muodostaa voimaansäätöasetuksen 26 §:n mukaisen kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon toimitiloja koskevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle annettavan selvityksen.
2. merkitä tiedoksi saapuneen selvityksen Keravan kaupungin järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon toimitilojen ja asuntojen siirtymisestä Vantaa ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan.

-
3. merkitä tiedoksi, että Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 63 liitteen mukaiset toimitilat siirtyvät Vantaa ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023 alkaen,
 4. merkitä tiedoksi, että vuokra-aika on voimaanpanolain 22 §:n mukainen, jolleivät osapuolet erikseen toisin sovi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

§ 35**Eteva kuntayhtymän selvitys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle erityishuoltopiirin omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista**

VAKEDno-2022-30

Liitteet

- 1 Eteva kuntayhtymän yhtymähallituksen 28.2.2022 § 31 pöytäkirjanote ja liite
- 2 Eteva kuntayhtymän yhtymähallituksen 28.2022 § 32 ICT-ratkaisuesitys

Aluehallitus 23.3.2022 § 34

Liitteet:

- 1 Eteva kuntayhtymän yhtymähallituksen 28.2.2022 § 31 pöytäkirjanote ja liite
- 2 Eteva kuntayhtymän yhtymähallituksen 28.2022 § 32 ICT-ratkaisuesitys

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on 15.3.2022 § 24 käsitellyt asian. Kokouksen jälkeen on havaittu, että toinen pöytäkirjantarkastajista oli poistunut esteellisenä ilman, että hänen tilalleen oli valittu uutta pöytäkirjantarkastajaa. Tämän vuoksi asia käsitellään uudelleen (hallintolaki 50 § ja 52 §).

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annettu laki 616/2021 (jäljempänä voimaannpanolaki) tuli voimaan 1.7.2021. Voimaannpanolain 20 §:n 1 momentin mukaan erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023. Erityishuoltopiirin varat, velat ja sitoumukset liitetään siihen hyvinvointialueeseen, jonka alueeseen kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat. Jos kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat useampaan hyvinvointialueeseen, varat, velat ja sitoumukset on jaettava hyvinvointialueiden välillä jäsenkuntien omistusosuuksien suhteessa, paitsi jos varojen, velkojen ja sitoumusten siirrot olisivat hyvinvointialueiden taloudelliseen kantokykyyn nähden vähäisiä. Hyvinvointialueet voivat sopia varojen, velkojen ja sitoumusten jakamisesta myös toisin.

Eteva kuntayhtymän toiminnan ja henkilöstön siirtymisestä on säädetty voimaannpanolain 57 §:ssä.

Voimaannpanolain 21 §:n 1 momentin mukaan erityishuoltopiirien on tehtävä viimeistään 28 päivänä helmikuuta 2022 hyvinvointialueelle selvitys:

- 1) kuntayhtymän omaisuudesta;
- 2) hyvinvointialueen vastuulle siirtyvistä veloista ja muista sitoumuksista, vastuista ja sopimuksista; sekä
- 3) sellaisista olennaisissa omaisuuserissä, sopimuksissa ja vastuissa tapahtuneista ja tiedossa olevista muutoksista sekä toiminnallisista ja taloudellisista riskeistä, jotka eivät ilmene viimeisimmästä tilinpäätöksestä tai konsernitilinpäätöksestä.

Voimaannpanolain 21 §:n 2 momentin mukaan hyvinvointialueella on oikeus saada käyttöönsä tarpeelliseksi katsomiaan lisätietoja ja asiakirjoja.

Eteva kuntayhtymä toimii kuuden eri hyvinvointialueen alueella. Tämän johdosta Eteva kuntayhtymä on laatinut erillisen selvityksen jokaiselle hyvinvointialueelle, johon se tulee

jakautumaan. Nämä alueet ovat Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Keski-Uudenmaan hyvinvointialue, Itä-Uudenmaan hyvinvointialue, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, Kanta-Hämeen hyvinvointialue sekä Päijät-Hämeen hyvinvointialue. Liite 4 muodostaa Eteva kuntayhtymän selvityksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Eteva kuntayhtymän yhtymäkokous on kokouksessaan 16.12.2021 päättänyt valtuuttaa yhtymähallituksen päättämään hyvinvointialueille annettavien voimaanpanolain 21 §:n mukaisten selvitysten hyväksynnästä.

Eteva kuntayhtymän yhtymähallitus on 28.2.2022 § 31 hyväksynyt kyseiset voimaanpanolain 21 §:ssä tarkoitetut selvitykset.

Voimaanpanolain 20 §:ssä tarkoitettujen kuntayhtymien omaisuus siirtyy hyvinvointialueelle voimaanpanolain nojalla. Voimaanpanolain 21 ja 26 §:ssä säädetty selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (voimaanpanolaki 40 §).

Voimaanpanolain 29 §:ssä on säädetty kunnilta ja kuntayhtymiltä siirtyvien sopimusten mitättömyydestä ja irtisanomisesta. Voimaanpanolain 29 §:n 5 momentin nojalla hyvinvointialueen on mitättömyyden osalta todettava ja irtisanomisen osalta päätettävä sopimuksen tai sen ehdon mitättömyydestä ja irtisanomisesta. Asiasta on ilmoitettava sopimusosapuolelle ja sosiaali- ja terveystieteiden ministeriölle viimeistään 31 päivänä lokakuuta 2023. Lisäksi voimaanpanolain 29 §:n 6 momentissa on säädetty, että hyvinvointialueen on ennen sopimuksen tai sen ehdon mitättömyyden toteamista tai irtisanomista koskevan päätöksen tekemistä neuvoteltava ostopalvelusopimuksen sopimusosapuolen kanssa.

Lisäksi Eteva kuntayhtymä on kokouksessaan 28.2.2022 § 32 esittänyt, että Länsi-Uudenmaan, Keski-Uudenmaan, Itä-Uudenmaan, Vantaan ja Keravan, Kanta-Hämeen sekä Päijät-Hämeen hyvinvointialueet:

1. hyväksyvät osaltaan Eteva ICT-ratkaisuesityksen;
2. käynnistävät asiaan liittyvät keskinäiset sopimusneuvottelut.

Eteva kuntayhtymällä on käytössään toimintansa tueksi paljon erilaisia tietojärjestelmiä, joilla hallinnoidaan sellaisia tietovarantoja, jotka tulee siirtää hyvinvointialueille toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi. Eteva kuntayhtymä on yhdessä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa valmistellut Eteva ICT-kokonaisratkaisun, jonka kautta Etevan palvelutoiminta voi tietohallinnon näkökulmasta jatkaa keskeytyksettä 31.12.2022 asti siten, että tietojen saatavuus on turvattu hyvinvointialueiden aloittaessa 1.1.2023. Ratkaisun keskiössä ovat Etevan toiminnassa muodostuneet asiakas- ja potilastiedot sekä tietojen saatavuuden varmistaminen kuudella eri hyvinvointialueella. Etevan ICT-kokonaisuuteen kuuluu myös HR:n, talouden ja hallinnon tietojärjestelmiä, joita hyvinvointialueet tarvitsevat laatiessaan Eteva kuntayhtymän tilinpäätöstä vuodelta 2022. Näille järjestelmille ei ole lähtökohtaisesti käyttöä tämän jälkeen. Kokonaisratkaisun avulla turvataan myös näiden tietojärjestelmien hallittu alasajo velvoitteineen. Yhdessä hyvinvointialueiden kanssa on suunniteltu toiminnallinen ja tekninen ratkaisu, jolla mahdollistetaan Eteva Lifecare -asiakastietojärjestelmän käyttö hyvinvointialueilla.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. kumota Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksen päätöksen 15.3.2022 § 24,

-
2. merkitä tiedoksi saapuneen Eteva kuntayhtymän yhtymähallituksen 28.2.2022 § 31 liitteen 4 mukaisen selvityksen, ja
 3. merkitä tiedoksi saapuneen Eteva kuntayhtymän yhtymähallituksen 28.2.2022 § 32 mukaisen ICT-ratkaisuesityksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle,
 4. hyväksyä saapuneen Eteva kuntayhtymän yhtymähallituksen 28.2.2022 § 32 mukaisen ICT-ratkaisuesityksen ja käynnistää osaltaan asiaan liittyvät keskinäiset sopimusneuvottelut, ja
 5. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi saapuneen Eteva kuntayhtymän yhtymähallituksen 28.2.2022 § 31 liitteen 4 mukaisen selvityksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Ehdotus

Aluevaltuusto 29.03.2022

Aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi saapuneen Eteva kuntayhtymän yhtymähallituksen 28.2.2022 § 31 liitteen 4 mukaisen selvityksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

§ 36**Kärkulla-kuntayhtymän selvitys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle erityishuoltopiirin omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista**

VAKEDno-2022-30

Liitteet

- 1 Kärkullas styrelse 28.2.2022 protokollsutdrag § 24, inkl bilagor
- 2 Suomenkielinen käännös Kärkulla kuntayhtymän hallituksen päätöksestä 28.2.2022 § 24

Aluehallitus 15.03.2022 § 25

Liitteet

- 1 Kärkullas styrelse 28.2.2022 protokollsutdrag § 24, inkl bilagor
- 2 Suomenkielinen käännös Kärkulla kuntayhtymän hallituksen päätöksestä 28.2.2022 § 24

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (jäljempänä voimaantulolaki) tuli voimaan 1.7.2021. Voimaantulolain 20 §:n 1 momentin mukaan erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023. Erityishuoltopiirin varat, velat ja sitoumukset liitetään siihen hyvinvointialueeseen, jonka alueeseen kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat. Jos kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat useampaan hyvinvointialueeseen, varat, velat ja sitoumukset on jaettava hyvinvointialueiden välillä jäsenkuntien omistusosuuksien suhteessa, paitsi jos varojen, velkojen ja sitoumusten siirrot olisivat hyvinvointialueiden taloudelliseen kantokykyyn nähden vähäisiä. Hyvinvointialueet voivat sopia varojen, velkojen ja sitoumusten jakamisesta myös toisin.

Kärkulla-kuntayhtymän toiminnan ja henkilöstön siirtymisestä on säädetty voimaantulolain 56 §:ssä. Voimaantulolain 21 §:n 1 momentin mukaan erityishuoltopiirien on tehtävä viimeistään 28 päivänä helmikuuta 2022 hyvinvointialueelle selvitys:

- 1) kuntayhtymän omaisuudesta;
- 2) hyvinvointialueen vastuulle siirtyvistä veloista ja muista sitoumuksista, vastuista ja sopimuksista; sekä
- 3) sellaisista olennaisissa omaisuuserissä, sopimuksissa ja vastuissa tapahtuneista ja tiedossa olevista muutoksista sekä toiminnallisista ja taloudellisista riskeistä, jotka eivät ilmene viimeisimmästä tilinpäätöksestä tai konsernitilinpäätöksestä.

Voimaantulolain 21 §:n 2 momentin mukaan hyvinvointialueella on oikeus saada käyttöönsä tarpeelliseksi katsomiaan lisätietoja ja asiakirjoja.

Kärkulla-kuntayhtymän yhtymäkokous on kokouksessaan 27.1.2022 päättänyt valtuuttaa yhtymähallituksen päättämään hyvinvointialueille annettavien voimaantulolain 21 §:n mukaisten selvitysten hyväksynnästä.

Kärkulla-kuntayhtymän yhtymähallitus on 28.2.2022 § 24 antanut kyseisen voimaantulolain 21 §:ssä tarkoitetun selvityksen.

Voimaantulolain 20 §:ssä tarkoitettujen kuntayhtymien omaisuus siirtyy hyvinvointialueelle voimaantulolain nojalla. Voimaantulolain 21 ja 26 §:ssä säädetty selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (voimaantulolaki 40 §).

Voimaanpanolain 29 §:ssä on säädetty kunnilta ja kuntayhtymiltä siirtyvien sopimusten mitättömyydestä ja irtisanomisesta. Voimaanpanolain 29 §:n 5 momentin nojalla hyvinvointialueen on mitättömyyden osalta todettava ja irtisanomisen osalta päätettävä sopimuksen tai sen ehdon mitättömyydestä ja irtisanomisesta. Asiasta on ilmoitettava sopimusosapuolelle ja sosiaali- ja terveystieteiden ministeriölle viimeistään 31 päivänä lokakuuta 2023. Lisäksi voimaanpanolain 29 §:n 6 momentissa on säädetty, että hyvinvointialueen on ennen sopimuksen tai sen ehdon mitättömyyden toteamista tai irtisanomista koskevan päätöksen tekemistä neuvoteltava ostopalvelusopimuksen sopimusosapuolen kanssa.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi saapuneen Kärkulla-kuntayhtymän yhtymähallituksen 28.2.2022 § 24 mukaisen selvityksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle, ja
2. merkitä tiedoksi Kärkulla-kuntayhtymän johtajalle annetun valtuutuksen luovuttaa selvitykset hyvinvointialueille ja tehdä niihin tarvittavat lisäykset selvitysten toimittamisen jälkeen, 30.6.2022 mennessä,
3. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi saapuneen Kärkulla-kuntayhtymän yhtymähallituksen 28.2.2022 § 24 mukaisen selvityksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle, ja
4. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä Kärkulla-kuntayhtymän johtajalle annetun valtuutuksen luovuttaa selvitykset hyvinvointialueille ja tehdä niihin tarvittavat lisäykset selvitysten toimittamisen jälkeen, 30.6.2022 mennessä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Ehdotus

Aluevaltuusto 29.03.2022

Aluevaltuusto päättää:

1. merkitä tiedoksi saapuneen Kärkulla-kuntayhtymän yhtymähallituksen 28.2.2022 § 24 mukaisen selvityksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle, ja
2. merkitä Kärkulla-kuntayhtymän johtajalle annetun valtuutuksen luovuttaa selvitykset hyvinvointialueille ja tehdä niihin tarvittavat lisäykset selvitysten toimittamisen jälkeen, 30.6.2022 mennessä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

§ 37**Valtuustoaloitteet**

Kokouksen aikana jätettiin seuraava valtuustoaloite:

Riitta Särkelän ja 46 muun aluevaltuutetun allekirjoittama valtuustoaloite koskien järjestöjen toiminnan tukemista ja yhteistyötä. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut lisäksi 46 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Järjestöissä tehdään korvaamatonta työtä, joka tukee hyvinvointialueita saavuttamaan sote-uudistukselle asetetut tavoitteet. Järjestöjen toiminnan avulla edistetään ja vahvistetaan asukkaiden hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta. Järjestöjen toiminta auttaa ihmisiä selviytymään arjen tilanteissa ja tukee myös palvelujen katvealueilla. Järjestöjen tarjoama apu ja tuki voi olla myös osa palveluketjua tai -kokonaisuutta. Vantaa-Keravalla toimii yhteensä 255 sosiaali- ja terveystyöjärjestöä ja 5 sosiaali- ja terveysalan säätiötä, jotka ovat tärkeä voimavara hyvinvointialueelle. Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä koskevan lain mukaan hyvinvointialueen on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä ja jossa sillä on ensisijainen vastuu siltä osin, kuin tämä tehtävä kytkeytyy hyvinvointialueen muihin lakisäätöihin tehtäviin. Sen on myös edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä.

Järjestöjen toiminnan tukeminen on jatkossa sekä hyvinvointialueiden että kuntien vastuulla. On tärkeää, että toimintatavoista sovitaan yhdessä alueen kuntien kanssa niin, etteivät järjestöjen toimintamahdollisuudet vaarannu muutosvaiheessa. Käytännössä tämä tarkoittaa muun muassa tilojen luovuttamista järjestöjen käyttöön, järjestöavustuksien takaamista sekä kuntien ja hyvinvointialueiden vastuista sopimista. Järjestöjen ja hyvinvointialueen välille tarvitaan myös säännöllisen vuoropuhelun ja yhteistyö rakenne.

Järjestöt saavat STEAn kautta avustusta Veikkauksen tuotoista erilaiseen toimintaan, joka toteutuu jatkossa hyvinvointialueilla. Osa näistä toiminnoista toteutetaan kumppanuustoimintana nyt kunnan kanssa: järjestö saa kyseiseen toimintaan STEAn kautta avustusta ja osarahoittajana samassa toiminnassa toimii kunta. On tärkeää, että nämä kumppanuustoiminnat jatkuvat yhteistyönä hyvinvointialueiden kanssa ja että niihin varataan hyvinvointialueiden resurssi kuntien tapaan. Muuten on vaarana, että kyseiset toiminnat, jotka usein ovat tukemassa haavoittavassa tilanteessa esimerkiksi lähisuhdeväkivallan, mielenterveysongelmien tai muun syyn vuoksi elävien ihmisten selviytymistä.

Esitän/esitämme, että vuoden 2022 aikana Vantaa-Kerava hyvinvointialueella

- luodaan ja sovitaan yhdessä alueen kuntien sekä järjestöjen kanssa toimintaperiaatteet järjestöjen tukemisesta, joiden avulla turvataan järjestöjen toimintaedellytykset myös tulevaisuudessa*
- määritellään vastuutaho, jolle jatkossa kuuluu järjestöjen tukeminen hyvinvointialueella ja varataan järjestöjen toiminnan tukemiseksi resurssit*
- kartoitetaan hyvinvointialueella olevat kumppanuustoiminnat, joissa on STEAn kautta tulevaa tukea järjestölle ja kaupunkien rahoitusta samaan toimintaan sekä varmistetaan näiden toimintojen jatkuvuus hyvinvointialueella*

-
- *luodaan järjestöjen ja hyvinvointialueen säännölliselle ja jatkuvalla vuoropuhelulle rakenne osaksi hyvinvointialueen hallintomallia, jotta järjestöt voivat olla tärkeä osaaja ja resurssi hyvinvointialuetta kehitettäessä ja sen asukkaiden tukena."*

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti merkitä tiedoksi saapuneen valtuustoaloitteen ja lähettää sen aluehallituksen valmisteltavaksi.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Aluevalitusohje

§20, §21, §22, §23, §24, §25, §26, §27, §28, §29, §30, §31, §32, §33, §34, §35, §36

Aluevalitusohje

Valitusoikeus

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit hakea siihen muutosta Helsingin hallinto-oikeudelta. Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksella myös asianosainen sekä hyvinvointialueen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §.)

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että:

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu julkisesti nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>).

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä:

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä,
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat. Ilmoita valituksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotikunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 270 euroa. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa Helsingin hallinto-oikeudesta. Maksua ei peritä silloin, kun hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaisen päätöksen valittajan eduksi.

Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 42000, faksi: 029 56 42079

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Virka-aika: klo 8.00 - 16.15

Muutoksenhakukielto

§18, §19, §37

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)